

1人の首切りも許さない

# N関労東 2017.3 No74

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03) 5820-2070 FAX (03) 5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

## 大幅賃上げこそ景気回復の道

### N関労に入り要求を実現しよう

**男女兼用トイレを改善**  
茨城県つくばビル8階のトイレは和式で、しかも男女兼用でした。再三、会社に要望しても改善しないため、昨年12月に男女別の洋式トイレ設置を要求し会社と交渉をしました。  
すると、その1週間後に女性用トイレの表示とともに、男性用の便器にはカバーがされて使用不可となりました。

**女性用防寒着の貸与やと実現**  
東京・北千住の外勤営業職場では、防寒着を貸与されている人と貸与されていない人がいます。  
上長に女性組合員が防寒着の貸与を申し出ると、会社が用意した防寒着は男性用で、しかも袖口から手が出ないほどの大きなサイズでした。

●秋闘要求で実現●  
トイレの改善や防寒着貸与



### 春闘で取り戻す！ 年収の減額、減額、減額

2000年以降、賃上げをストップしていたNTTは、この3年間で合計5,600円の賃上げを行ってきました。しかし、実際には賃金制度などの改悪を通じて、賃上げ額を上回る年収減がつづいているのが実情です(表1)。

この十数年間の年収減額は、ざっと計算しても200万円前後にはなるでしょう。

こうして搾り取ったお金は、持ち株会社に集められ、9兆7千億円超の内部留保や3兆円を超す自社株買いなどに充てられています。この他、NTTグループ各社も膨大な利益を積み上げています。

こうして溜め込んだ利益(内部留保)の数%を取り崩し大幅賃上げや非正規労働者の正社員化などを行うことが、暮らしの改善と景気回復につながります。

N関労に入り、減額分を取り戻そう。

その後、会社と交渉し、機関紙で訴えて、どうにか体に合った女性用の防寒着が貸与されました。  
このように、NTTは身  
近な福利厚生すら大変動きが鈍くなっています。労働組合を通じて働きやすい職場をつくっていくことが近道ではないでしょうか。

表1: NTTの主な賃金や手当の削減

年度	制度改悪の内容	減額された金額等
2001	年度末手当や各種手当の廃止 定昇額減と定昇を55歳から50歳でストップ	基本賃金の5万円減
2002	50歳退職・再雇用導入	月額賃金15~30%減
2003	退職手当に成果主義の導入	普通評価で500万円の減
2006	基本賃金の一部や扶養手当を基準外へ	ボーナス削減
2013	54歳未満の東日本など賃金制度の見直し 500円の日帰り日当などの廃止	月額賃金約15%減 月額5000円前後の減
2016	1年単位の变形労働時間制などの導入	超勤手当の削減

春闘要求

### 一律4万円の賃金引き上げ 非正規の時間賃金は1500円以上

- 1、資格賃金を一律月額4万円引き上げること。
- 2、60歳超え契約社員などの非正規社員の1時間当たりの基本賃金を1,500円以上に引上げること。
- 3、2016年度の特別手当を60歳超え契約社員などの非正規を含む全ての社員に対して、基準内賃金の6か月分を支給すること。
- 4、地域会社での労働条件を向上させることが可能な委託費を保証すること。
- 5、定年を60歳から65歳に引き上げること。
- 6、非正規社員に対しては、社員化を行なうこと。
- 7、労働契約法第20条に基づき、非正規労働者の待遇を、職場内均等待遇とすること。とりわけ、通勤手当、食堂の利用、安全管理などについて労働条件を相違させないこと。



# おかしい！持株会社に多額の配当をする東西会社

## 多額の配当を止めて労働者に還元せよ

配当金支払い額  
東日本はコム2倍

表2の東日本会社の白抜き文字「累計」のところにきてください。  
経費や税金を払ったあ

この最終的な利益を表す「当期純利益」は、この10年間の合計で6884億円。そのなかから持株会社への配当金を10年間で4350億円、率にして利益の6割強（これを

「配当性向」といいます）も支払っています。

表3のコミュニケーションズの白抜き文字「累計」と比べると、当期純利益はほぼ同じなのに、東日本の配当金は約2倍の2000億円も多く支払っています。

なお、表4の西日本会社は「累計」で配当性向

表2:NTT東の財務状況

年度	当期純利益	配当金支払い	配当性向
06	843	335	40
07	968	335	35
08	775	335	43
09	505	335	66
10	523	335	64
11	321	335	104
12	528	335	63
13	539	335	62
14	695	335	48
15	1,187	1,335	112
累計	6,884	4,350	63

表3:NTTComの財務状況

年度	当期純利益	配当金支払い	配当性向
06	303	87	29
07	627	90	14
08	890	150	17
09	606	150	25
10	689	150	22
11	583	150	26
12	653	305	47
13	889	335	38
14	772	375	49
15	723	430	59
累計	6,735	2,222	33

表4:NTT西の財務状況

年度	当期純利益	配当金支払い	配当性向
06	283	312	110
07	-377	312	
08	154	0	0
09	248	130	52
10	490	250	51
11	204	312	153
12	209	312	149
13	187	280	150
14	139	190	137
15	724	150	21
累計	2,261	2,248	99

単位は億円。配当性向の単位は%

### 映画紹介 53



人は挫折や孤独になると何故、北へ向かうのだろうか。「敗北」という言葉があるように北の風景は孤独や挫折感を癒すのかもしれない。南の明るさはきつと辛すぎるのでしよう。

この物語は、素性も性格も異なる男女が出会い、北海道の旅を共有することで人生を見つめ

II 表の用語説明 II  
「配当金支払い」とは、持株会社への配当金の支払い額のことです。「配当性向」とは、当期純利益にたいして配当金支払い額の占める割合のことです。

が99%と非常に高く、利益と持株会社への配当金がほぼ同額です。

### 利益を上回る配当 春闘で会社を追及

上場企業の配当性向は、コミュニケーションズ同様に30~40%が通常です。東西会社の利益にたいする配当金支払い額の割合

は高すぎます。特に東日本の15年度は最高益をあげたにもかかわらず配当金支払い額の方が上回っています（表2）。これでは、いくら好業績をあげても私たちに還元されません。

今春闘では、多額の配当金支払いを中止し、労働者に還元するように会社を追及します。

### 安倍首相の賃上げ要請の裏側 大企業減税と社会保障費の負担増

安倍首相による経団連への賃上げ要請は4年連続となります。しかし、その裏側では、社会保障費に使うとされてきた消費税の大半は、法人税

図1:法人減税の穴埋めに使われてきた消費税 (1989~2015年度の累計)



の減税にあてられ(図1)、賃上げ分以上に社会保障費の負担が増えているのが実感です。例えば厚生年金の保険料は毎年引上げられ、04

月額の保険料が増えます。また、40歳~64歳が負担する介護保険料の平均月額額は、04年と比べて16年は約2千円増えています。

安倍首相は賃上げ要請のパフォーマンスよりも、大企業や金持ちを優遇する税制を改め、誰もが安心して暮らせる税制・社会保障制度をつくることに真剣に取り組むべきです。

### あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラ、パワハラを受けた
- 労働時間が延長された
- 有給休暇がもらえない
- 賃金の支払が遅れているなど

秘密厳守  
労働相談ほっとライン  
03-6806-0255

## 風花

02年 監督 相米慎二

直す姿がしみじみと描かれます。ゆり子は、幼い娘を北海道の母親に預け、死別した夫の残したカスされ謹慎中の身。そんな二人が行き場をなくして北海道をドライブします。

キャリア官僚の廉司は酔って無意識にヒールを万引きしフオーカスされ謹慎中の身。そんな二人が行き場をなくして北海道をドライブします。

れ飛んでいく細雪「風花」のように優しく描きます。元祖アイドルの小泉今日子が、女優として開眼した一作。大人のラブストーリーとして素敵な作品です。

た借金返済の為に、東京でピンサロ嬢をしながらひとりで暮らしをしています。都会の雑踏に疲れ娘に会いに行きます。

機微を追い求め、その中に死から生への再生と癒しを、冬から春へと向かう晴れた日に、まだ雪の残る山肌を撫でて風に吹か

