



大幅賃上げ 格差是正

3月15日10時までの 時限ストに突入します



アベノミクスでは景気は良くならない
私たちの組合に入り待遇改善を勝ち取ろう

アベノミクスで大企業の内部留保は3000兆円を超えています。しかし、実質賃金は4年連続で低下し、物価も上昇しています。不安定な雇用は増えつづけています。

大企業の内部留保（NTTは9兆5千億円）の数を取り崩し、大幅賃上げや労働条件の改善、非正規労働者の正社員化を勝ち取ることで、暮らしの改善と景気を回復させましょう。

あなたもN関労に入って要求の実現をめざしましょう。組合の強化が待遇改善の道を開きます。

**非正規だからとアキラメないで
法律で差別は禁止されています**

法律（労働契約法20条）が改正になり、期間の定めがあることを理由に、正規と非正規で労働条件に格差をつけることは、特別な理由がない限り禁止されています。

例えば、非正規だからと通勤手当を払わない、食堂や更衣室を使わせないなどは許されません。

郵便局で働く非正規労働者（郵政産業労働者ユニオン）は正社員には出ている年末年始の勤務手当への支払いを求めて裁判を起してたたかっています。

主な春闘要求 非正規も正規も待遇改善

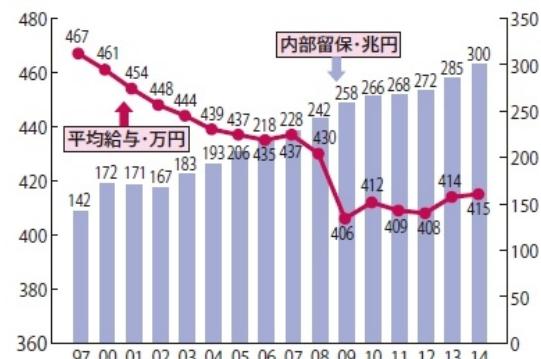
- 1、資格賃金を一律月額4万円引き上げること。
- 2、60歳超え契約社員などの非正規社員の1時間当たりの基本賃金を1,500円以上に引上げること。
- 3、2016年度の特別手当を60歳超え契約社員などの非正規を含む全ての社員に対して、基準内賃金の6か月分を支給すること。
- 4、地域会社での労働条件を向上させることが可能な委託費を保証すること。
- 5、地域会社等の賃金水準をNTT東日本に準拠すること。
- 6、定年を60歳から65歳に引き上げること。
- 7、非正規社員に対しては、社員化を行なうこと。

賃金未払い・セクハラ・パワハラなど
1人で悩まないでご相談ください

労働相談ホットライン
03-6806-0255



大企業の内部留保と平均賃金



東日本NTT関連合同労働組合(N関労東)

〒101-0032 東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター内
連絡先03-5820-2070 fax03-5820-2080
ホームページ <http://www.n-kanrou.com>