



大幅賃上げ 格差是正

3月15日と16日に 時限ストを構えたばかりです



アベノミクスでは景気は良くならない
私たちの組合に入り待遇改善を勝ち取ろう

アベノミクスで大企業の内部留保は3000兆円を超えています。しかし、実質賃金は4年連続で低下し、物価も上昇しています。不安定な雇用は増えつづけています。

大企業の内部留保（NTTは9兆5千億円）の数を取り崩し、大幅賃上げや労働条件の改善、非正規労働者の正社員化を勝ち取ることで、暮らしの改善と景気を回復させましょう。

あなたもN関労に入って要求の実現をめざしましょう。

非正規だからとアキラメないで 法律で差別は禁止されています

法律（労働契約法20条）が改正になり、期間の定めがあることを理由に「正規と非正規で労働条件に格差をつけることは、特別な理由がない限り禁止されています。

例えば、非正規だからと通勤手当を払わない、食堂や更衣室を使わせないなどは許されません。

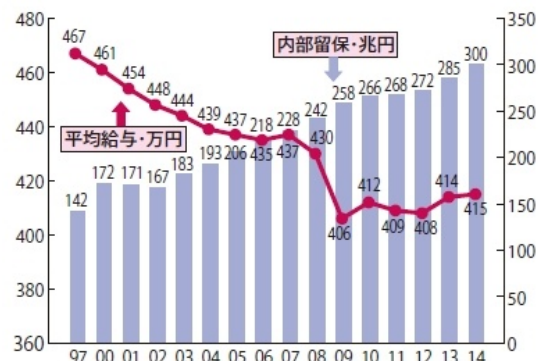
郵便局で働く非正規労働者（郵政産業労働者ユニオン）は正社員には出ている年末年始の勤務手当への支払いを求めて裁判を起してたたかっています。

トリクルダウンは、あり得ない 富の再分配で貧困と格差の是正

安倍首相は、「企業が利益を上げれば、雇用を増やし、賃金も上げられる。」などと言っています。これをトリクルダウン（富がしたたり落ちる）といいます。ところが、およそ1年前のOECD（経済協力開発機構）報告では、「過去30年で加盟する諸国の大半でトリクルダウンは起こらず、富裕層と貧困層の格差が最大になった」としています。

安倍政権の耳障りの良い言葉にだまされず、富を再分配し、貧困と格差をなくしていくたたかいが大切です。組合の強化が富の再分配に道を開きます。私たちの組合に入り、共にたたかきましょう。

大企業の内部留保と平均賃金



賃金未払い・セクハラ・パワハラなど
1人で悩まないでご相談ください

労働相談ホットライン
03-6806-0255

