

春闘要求に ほぼゼロ回答

3月13日と14日に時限ストを構えたばかりです

内部留保で、賃上げと正社員化を

派遣社員等の実態と要求

単位：%

労働条件改善に関する設問	13春闘	12春闘	11春闘
賃金が安い	37.5	24.0	38.9
職場や仕事がなくなる不安	62.5	40.0	38.9
契約更新に対する不安	75.0	48.0	44.4
契約が守られない	0.0	4.0	0.0
正社員との格差	37.5	32.0	50.0
正社員の道が見えない	25.0	36.0	12.9
パワハラ、セクハラ	12.5	8.0	11.1
意見が言いづらい	0.0	4.0	22.2
通勤費が出ていない	37.5	52.0	55.6
夏・冬のボーナスが欲しい	75.0	64.0	38.9

N関労春闘アンケートの回答者総数に対する割合

派遣社員やパート社
員のみなさんの声は、
①何年働いても賃金が
上がらない、②契約更
新のたびに不安な気持
ちになる、ボーナスが
少しでもいいからほし
い、など大変切実です。
私たちは、誰もがい
きいきと、安心して働
けるよう、一緒に考え
たたかいます。

あなたは間違っていない

賃金未払い・セクハラ・パワハラなど
1人で悩まないでご相談ください

労働相談ほっとライン
03-6806-0255

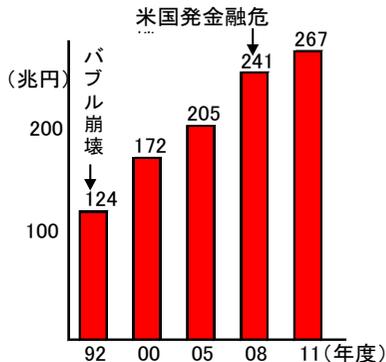


あなたもN関労に入って、一緒に
安心して働ける職場をつくりましょう

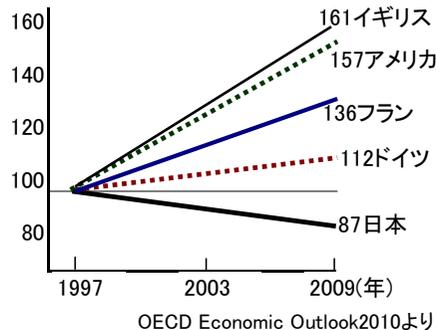
この十年数で主要国のうち、G
DP(国内総生産)と賃金が下がっ
たのは日本だけです。
賃下げや非正規を増やしつつ
けた結果、政府統計で年収はピー
ク時の97年に比べ約85万円減
少し、賃金減少に歯止めがかかっ
ていません。
賃上げや正社員化などによっ
て、年収を底上げし消費が拡大し
なければ、デフレ不況から抜け出
せません。
財源は十二分にあります。大
企業だけで260兆円超の内部留
保(貯め込んだ利益)の数%で大
幅賃上げや正社員化は可能で
す。

膨大な利益を独り占めしては
生活も経済もたちゆかない

不況でも増える
大企業の内部留保



日本だけ賃下げ続く
(1997年=100とした賃金指数)



東日本NTT関連合同労働組合(N関労東)

〒101-0032 東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター内
連絡先03-5820-2070 fax03-5820-2080
ホームページ <http://www.n-kanrou.com>