

1人の首切りも許さない

N関労東 2012. 11 No47

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2060
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

新賃金、50歳代で年収80~100万円減

**教育費などがかさむ時期に
資格賃金を減額、昇給額は激減**

30歳代から賃金を減らし60歳超の賃金財源にする改悪案について、NTT東日本は9月上旬、40歳一般1級の賃金を明らかにしました。これをもとに試算すると、50歳代年収で約80万~100万円の減収になります。制度大改悪に反対しましょう。

賃金制度改悪案は次のような内容です。
①基準内賃金が減額されます。資格賃金は約2万円減。地域加算手当(東京23区内在勤者のみ支給)が基準外賃金になります(図1)。
②減額の一部を「暫定手当」として補填します。
③表2の加給の昇給額は、40歳一般1級C評価の場合、2、460円と、

50歳代で年収80~100万円減額
40歳以降の一般1級C評価の試算結果は、表3のとおりです。
資格賃金の減額、加給の昇給額の激減、さらに加給の上限額が約11万円と低

現行のC評価昇給額5、240円(表1)にく

**基準内賃金、現行の41歳水準で頭打ち
23区在勤者は年収97万円・15%強の減額**

④加給の上限額を低くし、基準内賃金をおさえるように設定しています。
⑤成果手当は、現行と同じ金額です。

い設定のため、改悪後の基準内賃金は現行の41歳水準で、月例賃金は現行の43歳水準で、それぞれ頭打ちとなります。

52歳時点で現行と比べ、月例賃金は年間56万円、ボーナスは年間5か月として28万円、合計(年収)で84万円・13%強、減額されます(表3)。
地域加算手当が基準外賃金となるため、一般1級でボーナスが年間5か月支給の場合は、さらに13万円減となり、東京23区内在勤者は年収で97万円・15%強の減額となります。
41歳以降の方も、暫定手当(補填分)の金額が変わるだけで50歳代は表3の金額のとおりです。
みんなで、あきらめず改悪案の撤回を求めていきましょう。

図1: 賃金制度改悪のイメージ (東日本40歳一般1級C評価モデル)

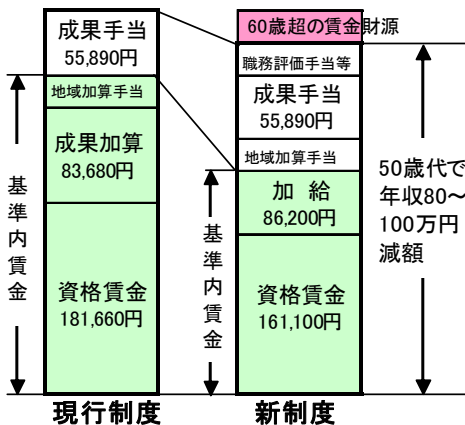


表1: 成果加算(現行制度)の昇給額と上限額 単位:円

資格等級	A評価	B評価	C評価	D評価	上限額
一般1級~エキスパート1級	10,740	9,370	5,240	▲2,620	146,160
一般2級	10,470	9,720	7,830	0	

表2: 加給(新制度)の昇給額と上限額 単位:円

資格等級	評価	昇給直前の資格賃金と加給			上限額
		212,700円以上 242,200円未満	242,200円以上 271,700円未満	271,700円以上	
エキスパート 資格3級	A評価	8,440	7,380	5,660	91,160
	B評価	5,900	4,920	3,220	
	C評価	4,220	2,460	2,150	
	D評価	▲2,110	▲1,230	▲1,070	
一般資格 1級	A評価	8,440	7,380	5,660	110,600
	B評価	5,900	4,920	3,220	
	C評価	4,220	2,460	2,150	
	D評価	▲2,110	▲1,230	▲1,070	
一般資格 2級	A評価	8,440	7,380		121,440
	B評価	5,900	4,920		
	C評価	4,220	2,460		
	D評価	0	0		

表3: 現行と新制度の月例賃金の比較 (東日本40歳一般1級C評価モデル賃金) 単位:円

現行制度	年齢(歳)	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52~60
資格賃金		181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660	181,660
成果加算		83,680	88,920	94,160	99,400	104,640	109,880	115,120	120,360	125,600	130,840	136,080	141,320	146,160
成果手当		55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890
月例賃金		321,230	326,470	331,710	336,950	342,190	347,430	352,670	357,910	363,150	368,390	373,630	378,870	383,710
新制度	年齢(歳)	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50~60		
資格賃金		161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100	161,100
加給		86,200	88,660	91,120	93,580	96,040	98,500	100,960	103,420	105,880	108,340	110,600	110,600	110,600
成果手当		55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890	55,890
職務評価		10,520	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460	9,460
暫定手当		7,520	7,520	5,640	3,760	1,880	0	0	0	0	0	0	0	0
月例賃金		321,230	322,630	323,210	323,790	324,370	324,950	327,410	329,870	332,330	334,790	337,050	337,050	337,050

基準内賃金は現行の41歳水準。ボーナスは年間5か月分28万円減

月例賃金は、46,660円減額、年間56万円減

税率を元に戻せば 消費税増税は必要ナシ

最高税率を平減

所得税率は、70年代は最高税率が75%でした。ところが、89年の消費

税導入前後から、累進課税の仕組みが弱められ、

99年には最高税率は37%と半減しました。しかも

年間所得が数10億円以上の人と90万円台の人と、

税率は余り変わらない(表4)、あからさまな

金持ち優遇税制です。

住民税は一律10%

住民税は所得額によつて14区分だったものを、

89年に3区分(200万円以下5%、700万円以下10%、700万円超13%)となりました。

さらに07年から一律10%のフラット化。つまり、年間所得が数10億円の人とも数百万円の人と同じ税率となったのです。

ストップ金持ち優遇
こうして、税金による

所得の再分配機能はなくなり、91年度26兆7千億円あった税収は09年度は12兆8千億円へと半減したのは、決して偶然ではありません。

累進課税の仕組みにも
どせば、消費税率の引き
上げは必要ありません。

50歳退職・再雇用者は経済的にも 相当なメリットを受けたーNTT東日本

N関労は、自宅パソコンの自主点検などの問題で、NTTの法律違反(不誠実団交や組合間差別)を中央労働委員会に訴え争っています。

50歳退職・再雇用制度に関する会社側の反論(陳述書)では、退職・

再雇用者は経済的にもメリットを受けたと、呆れはてた主張を次のように展開しています。

①退職・再雇用制度は、退職金が前払いされるため、住宅ローンの一括返済で金利負担額を軽減、多角的に運用することに

より運用益を享受。

②退職・再雇用者は、勤務地県を選択でき、60歳満了型に比べると経済的にも(遠隔地異動がない)、精神的にも相当のメリットを享受することができ。③「N関労いばらき」12年9月号より

(注)1974年と1987の税率は一部略

1974年~	1987年~	1999年~	2007年~
60万円以下10%	150万円以下10.5%	330万円以下10%	195万円以下5%
300万円超 21%	300万円超 20%	330万円超 20%	195万円超 10%
600万円超 30%	600万円超 30%	900万円超 30%	330万円超 20%
800万円超 38%	800万円超 35%	1800万円超 37%	695万円超 23%
1200万円超 46%	1200万円超 45%		900万円超 33%
3000万円超 60%	3000万円超 55%		1800万円超 40%
8000万円超 75%	5000万円超 60%		

映画紹介 29



「戦いの高揚感はしばしば致命的な中毒となる。戦争は麻薬だから。」そんなクレジットで始まるこの作品は、イラクで現在進行している戦争を描き、女性監督が撮ったとはとても思えないハードでタフな作品です。

登場する兵士たちの任務は爆発物の処理。死亡率は一般兵士の5

ハート・ロッカー 08年 アメリカ

倍と言われています。この作品には派手な戦闘シーンは登場しません。灼熱の太陽の下、で捉えます。

物や地雷爆弾等々を処理する兵士の姿を望遠レンズと手持ちカメラで捉えます。

登場する兵士たちに特別な物語も劇的な展開もありません。この作品には明確な政治的なメッセージはありません。しかし自分たちの正義を押し付け、ありもしない大量破壊兵器をでっち上げイラク戦争を泥沼化させ中東の利権に群がる死神の姿が見え隠れします。

日常生活と同じ毎日の繰り返し。そんな日々が一定の距離感を持って描かれますが、そこには死と隣り

DVDレンタル可 (み)



流山ビル 正門脇で 毎時2μSv

マンホールなどの放射線量の測定を

千葉県下のNTTビル敷地内で労働安全衛生法の「放射線管理区域」を超す放射線量

私たちは3月の交渉で、特に溜まり水などによって放射線量が高くなる可能性のあるNTTのマンホールをはじめ施設内の放射線量の測定結果を公表し、社員に安全に万全を期すよう申し入れました。しかし、NTTは、「昨年12月に『汚染状況重点調査地域』が指定された。市区町村が除染の計画をたてているので、それにあわせてやっていく」などとの不誠実な回答に終始しました。

そこで私たちは、千葉県下の放射線量の計測を行なったところ、NTT流山ビル敷地内の地表は毎時1.6〜2.0μSvでした。この他、柏ビルと我孫子ビルの敷地内の地表

面でも、労働安全衛生法・電離放射線障害防止規則で謳われている、必要のある者以外の立ち入りを禁止している「放射線管理区域」の放射線量・毎時0.6μSvを超える放射線量が検出されました。この結果をもとに10月の交渉では、①自治体と連携して3ビルの除染等の措置。②特に、マンホール内のような筒型になった場所での作業は、放射性物質が舞って大量に体内に取り込まれる恐れがあるため、まず福島県下のマンホール等の放射線量測定を緊急に行なうこと、などを申し入れました。しかし、NTT東日本は、まったく聞く耳をもたず怒りを禁じえません。