

2013年3月15日

日本電信電話株式会社
取締役神奈川支店長 小畑 哲哉 殿

2013神奈川春闘共同行動参加団体

神奈川県労働組合共闘会議	神奈川地域労働運動交流
横浜市従業員労働組合総務財政支部	国鉄労働組合神奈川地区本部
横浜市従業員労働組合泉支部	神奈川県高等学校教職員組合
学校事務職員労働組合神奈川	全水道労働組合神奈川県支部
郵政労働者ユニオン神奈川	全日本港湾労働組合横浜支部
全国一般労働組合全国協議会神奈川	全造船機械労働組合関東地方協議会
全石油ゼネラル石油労働組合	神奈川ユニオン協議会
日本板硝子共闘労働組合川崎支部	女のユニオン神奈川
全造船機械労働組合追浜浦賀分会	神奈川シティユニオン
寿日雇労働者組合	よこはまシティユニオン
新都市交通労働組合	ユニオンヨコスカ
神奈川労働相談ネットワーク	県央コミュニティユニオン
神奈川労災職業病センター	湘南ユニオン
カラバオの会	相模鉄道労働組合
非核市民宣言運動ヨコスカ	川崎南部労組交流会
川崎市職員労働組合清掃支部	神奈川ワーカーズユニオン

保坂さんを転勤させる会

要 請 書

NTT神奈川支店に勤務する保坂貢さんが、自宅近隣職場へ転勤できるよう貴社に要請致します。

記

保坂貢さんはこの3月、定年退職を迎えます。

この間、保坂貢さんの27回にも及ぶ切実な要請に対し、貴社は何ら回答せず、転勤させる会等の要請では「しかるべき部署へ伝える」「回答するか否かも含めて検討する」といい、結局はなしのつぶてでした。

そして、N関労との団交でも貴社は、「保坂さんは「わがまま。」と言い放ちました。神奈川労働局の指導に対しても、介護休業法第26条について「配慮している」といい、本来の法の主旨をねじまげた配転、職場移転を行いました。

保坂貢さん夫妻の苦痛はいかばかりだったのでしょうか。

妻・美音子さんは、緩慢に症状が悪くなっています。比例して夫・貢さんの負担は増えていきます。保坂貢さんは52Kgの体重が今、44Kgになっています。介護の状況がいかに厳しいかの証左です。

だから、貴社に「助けてほしい」「支えてほしい」と訴えましたが、無視され続けました。

2011年3月11日、大震災があり、保坂貢さんは、真夜中の1時帰宅となりました。妻が心配でしたが帰れませんでした。嘔下症状もあり、この時ほど何かあったらすぐに駆け付けられる自宅近隣職場に転勤させてほしい、と切実に思ったことはありませんでした。しかし貴社は、「あなただけでは。みんな大変だった」と取り合ってくれませんでした。

毎年千人を超える転勤が行われているにも関わらず、1人保坂貢さんだけ蚊帳の外に置かれました。そのたびにうちひしがれる思いをしました。

介護と仕事の両立のため自宅近隣職場に転勤させてほしいというささやかな願いをもかなえられず、深い憤りを感じざるを得ませんでした。

2009年には、17,140筆の署名を携えて「自宅近隣に転勤させてほしい」と要請しました。2012年には、不自由な体を押して保坂貢さんの妻・美音子さんが直接、要請しました。

17,140人の声は無視され、妻・美音子さんにはねぎらいの言葉さえありませんでした。

私たち神奈川春闘共同行動に参加する労働者は、労働者を大切にせず、人権をも無視する貴社に強く抗議し、改善を求めます。

第一に、保坂貢さんを介護休業法第26条の精神を生かし、介護と仕事が両立するようすみやかに自宅近隣職場に配転させてください。

第二に、NTT職場には第二・第三の保坂さんがいます。人らしく安心して働き続ける職場にすることです。

団体交渉では、在宅勤務は特殊な職場でしか取得できないような言い方をしていました。この制度がどの職場でも使えるようにすべきです。絵に描いた餅であってはなりません。

在宅勤務のみならず、モバイルワーク、サテライトオフィス、テレワークセンターなどの就業場所とする施設利用型勤務制度の確立も急がれます。

第三に、正規・非正規を問わず、何よりも人が人らしく健康で安心して働ける、人の痛みの分かる、だけでなく共有できる職場でなければなりません。

家族を介護しなければならぬ状況は拡大していきます。

これら要求・要望に応えることのできるNTT職場でなければなりません。

私たち神奈川春闘共同行動、保坂さんを転勤させる会は、保坂さんの自宅近隣職場への転勤を要請するとともに、今後とも保坂貢さんと妻のように悲しんだり苦しまなくてすむ、安心して働く続けられる職場になるよう要求し続けていきます。

以上